

L'institut EgaliGone a été créé en 2010.

Après plusieurs années d'action en direction des publics éducatifs sous la forme d'interventions (réponses à leurs demandes, création d'actions de formation et de séquences d'animation), d'évènements, de synthèses et d'élaboration de savoirs, de recensement de pratiques éducatives en faveur de l'égalité des sexes, de création d'outils, nous avons décidé de recentrer nos activités pour devenir **un centre de réflexion et de ressources en faveur d'une éducation à l'égalité des sexes.**

Cette décision de nous recentrer sur nos activités de veille, de mise à disposition et de création de **ressources** et d'animation des membres afin de "**faire collectif**" suppose de refuser, sauf exception, de répondre favorablement à la plupart des sollicitations qui nous sont proposées (formations / sensibilisations), tout en cherchant à orienter nos publics avec des ressources qui leur seront utiles et en favorisant un modèle économique qui nous donne les moyens d'agir.

Faire collectif (& animation des membres)

Notre projet commun :

L'institut EgaliGone est animé par un projet d'égalité des places et des chances de chacun·e dès la petite enfance. Il vise à développer la capacité des personnes à se déterminer librement, en se détachant des conditionnements sur les places et les rôles sexués dans la société. (cf. statuts disponibles en ligne sur notre site internet).

Nos rendez-vous :

Les EgaliMois sont des temps d'échanges, de décryptage, d'analyse, de discussion, tournés vers une thématique dont le choix est laissé aux organisatrices/eurs. Ils sont organisés par la/les personne/s en charge de l'EgaliMois. Chaque membre est encouragé·e à prendre en charge un EgaliMois par an, seul·e ou en co-organisation. Le format, la thématique, la durée, le lieu sont libres, au choix des organisatrices/teurs. Le CA fournit les ressources (planning partagé, outils numériques dont accès Zoom et fil Whatsapp, etc.).

Eventuellement, un thème est privilégié pour une année donnée.

Chaque membre peut inviter une personne non adhérente à découvrir nos actions à cette occasion.

Exemples de thèmes traités : décryptage de littérature jeunesse, de publicités, sport & genre (avec une invitée / thèse), le langage (MOOC sur la rédaction inclusive), échange sur les personnages d'une série TV, échange sur des outils de sensibilisation à l'éducation égalitaire, etc.

Référentiel commun avec nos Savoirs-clés : nous proposons une initiation aux savoirs-clés en genre et éducation à chaque membre qui le souhaite, avec remise des savoirs-clés (et une clé USB EgaliGone). Nous attendons plusieurs nouvelles adhésions pour proposer ce temps.

Nos AG : Les membres se réunissent en AG dans des lieux variables (ex. passés : Locaux Motiv', maison sociale Cyprian Les Broses via Stéphane, la librairie à soi·e). En général nous y associons un temps convivial.

Notre séminaire annuel : Est l'occasion de nous connaître et d'échanger sur nos motivations et aspirations au sein du collectif.

Nos événements : Les gros (voire les petits) événements que nous organisons sont l'occasion de travaux en commun, ainsi que de recrutement de nouveaux ou nouvelles membres.

Un temps convivial par an minimum est mis en place, associé ou séparé d'un événement que nous organisons ou auquel nous assistons.

Occasionnellement, **une lettre interne** est émise en direction des membres.

Certaines actions nous conduisent à ouvrir des **documents de travail partagés**. Les membres sont sollicité·es régulièrement pour y proposer leur contribution.

Notre développement :

La réadhésion et l'adhésion nouvelle reposent notamment sur une envie de contribuer à notre projet et un partage de notre projet associatif, mais aussi au fait de trouver sa place, à une lisibilité de l'action interne, aux liens que nous créons entre membres, etc.

Toute personne intéressée peut commencer par être invitée à nos rencontres sans adhésion.

L'implication de personnes d'horizons divers dans le collectif, dont des professionnel·les de l'éducation, permet une émulation interne pour produire et valoriser des pratiques émancipatrices et utiles pour nos publics.

Depuis 2023, l'adhésion se fait via **Hello Asso** afin de simplifier la démarche, la relance et la gestion.

Être un centre de ressources

Par principe, l'immense majorité de nos productions sont disponibles gratuitement en ligne.

Valoriser nos ressources existantes : La quantité de contenus accumulés depuis 2010 mais aussi les envies des membres constituent une énorme base de travail à organiser.

- Transformation et partage/valorisation des productions issues des différents stages qui ont eu lieu dans l'association mais aussi mutualisation de nos pratiques d'intervention, des ressources que nous repérons ici ou là.
- **Nos expos itinérantes et savoirs-clés** : Repérer des événements, démarcher, proposer des référencements de nos outils, savoir parler de nos expos ; saisir les occasions de diffusion

Faire de la veille et la partager : Nous souhaitons identifier et visibiliser des livres, compagnies de théâtre, associations, ressources d'intervention, etc. Chaque membre est invité·e à repérer et s'exprimer (article / brève) : lectures, podcasts, articles, pièces de théâtre, films, etc.), sur des thématiques générales ou choisies.

Si vous repérez un évènement auquel vous souhaitez assister avec d'autres membres, écrire à la liste des membres ou au CA (membres2023@egaligone.org, ca@egaligone.org). Une brève sera ensuite produite pour le site d'EgaliGone.

Créer de nouvelles ressources : comme une nouvelle fiche de savoir-clé, une nouvelle expo, nouvelle enquête, micro-trottoir, etc.

Référencer / faire connaître des intervenant-es de l'égalité : De façon à orienter nos publics vers les personnes qui pourraient répondre à leurs besoins (coordonnées, interviews, etc.)

Nos activités et outils numériques

- Nous utilisons Gandi pour notre hébergement et Wordpress comme logiciel de site internet, et les services bénévoles de Ploc pour l'administration du site et ses sauvegardes (pseudo sur le net d'un ami de Violaine)
- **Site internet**
 - o **Alimentation en articles** (*Toute personne membre est invitée à contribuer*) :
 - Les posts *Un mois, un membre* visent à présenter nos membres.
 - Réactiver la rédaction d'articles réguliers de veille sur :
 - Du théâtre
 - De la littérature jeunesse
 - Des notes de lecture ou critiques de films, romans, essais, mémoires, recherches, conférences ou colloques universitaires...
 - Des pratiques éducatives
 - Des anecdotes personnelles décryptées au regard du genre
 - o **Alimentation en brèves** : Chaque action d'EgaliGone donne lieu à une brève dans le site internet. Tout·e participant·e à une action peut proposer une publication, même brève ! Propositions à faire parvenir à bureau@egaligone.org.
 - o **Alimentation en pages** : Notre veille de contenus thématiques et notre production de ressources visent à alimenter des pages de notre site, pour inviter les internautes :
 - A se diriger vers les ressources proposées
 - Ou à intégrer l'association pour contribuer à « faire collectif » de façon stimulante pour éduquer à l'égalité des sexes (créer / valoriser / veiller / partager / échanger) !
- **Pages Facebook et LinkedIn**
 - o Animation régulière de ces pages : envoyer ses propositions de publication à la personne qui gère la page pour publication (Facebook en 2022 **Cécile Boukabza**, LinkedIn 2022 **Florence Françon**)
- **Lettre d'information**

Nous avons longtemps émis une lettre mensuelle, qui récapitulait toutes les informations repérées dans le mois et partagées sur notre page facebook, ainsi que les événements à venir sur le territoire ou ailleurs... puis avons capitulé pour ne sortir qu'une lettre occasionnellement, centrée plutôt sur nos actualités et nos événements, auxquels on invite nos publics éducatifs.

Elle est émise directement depuis notre site internet (environ 800 abonné·es en 2023)

Réseau

- Nous avons longtemps tenu à jour la liste grandissante de nos partenaires, puis avons renoncé mais l'action est rattrapable si on souhaite la remettre à jour (liste émise à l'occasion des 10 ans).
- Chaque année, en tant que structure usagère de Locaux Motiv', nous sommes invité-es à participer à son AG.
- Nous participons au comité Egalité de la Ville de Lyon/
- Nous favorisons de nouveaux liens / partenaires chaque année.
- Il nous arrive de répondre à des interviews (d'étudiant-es, de journalistes, d'associations, etc.)

Notre modèle économique

Après des années d'indépendance économique puis des années de recours à des subventions ou au mécénat pour participer au financement de nos événements et de certaines actions de formations, nous avons opté pour un retour à une indépendance économique.

Nos revenus sont donc désormais constitués de :

- Nos adhésions (via Hello Asso)
- Les dons (via Hello Asso, bouton sur notre site)
- Les revenus de nos quelques interventions (marginales)
- Les locations ou ventes de nos expositions (déduction faite des coûts d'impression et d'envoi)
- Les ventes d'autres outils, comme nos pochettes de savoirs-clés (déduction faite des coûts d'impression et d'envoi)
- Très rarement jusqu'à présent : Les revenus de prix d'entrée éventuels de nos événements

Notre gouvernance

Les instances décisionnelles :

- **Bureau / 6 places, mandat annuel** : Réunion en moyenne une à deux fois par mois selon le niveau d'activité (au moins présidence et secrétariat), par tél, en visio ou en présentiel. Possibilité d'accueillir des membres du CA ou d'autres membres selon le thème.
- **CA / 11 places, mandat annuel** : Quatre fois par an par tél, en visio ou en présentiel (dont validation des documents préparatoires de l'AG)

La gestion de notre boîte mail : fait l'objet d'une partie des réunions de bureau. Assurée par la secrétaire.

L'activité trésorerie est partagée entre plusieurs personnes. Exemple 2022 :

- o **Cécile Boukabza (trésorière)** : élaboration des factures
- o **Alice Dupuis (comptable en prestation via Locaux Motiv')** : enregistrement des opérations et élaboration des bilan et compte de résultat annuels.
- o **Violaine Dutrop (présidente)** : réalisation du suivi des échanges avec la comptabilité et élaboration du budget pour l'AG, suivi de la banque et des imputations, élaboration / proposition du rapport financier et du budget.

Le document d'enregistrement du nouveau CA et du bureau est transmis chaque année par la secrétaire à la préfecture par voie numérique.
Nos décisions de CA peuvent être prises par échanges mail ou en réunion de CA.
Notre siège social est à Locaux Motiv'.